

## Werkgevers

Wat zijn voor  
mij als werkgever  
de argumenten voor en  
tegen grotere banen  
voor deeltijders?



TOTAAL  
KAART

ORGANISATIE

Wat zijn voor  
mij als werkgever  
de argumenten voor en  
tegen grotere banen  
voor deeltijders?

TOTAAL  
KAART

ORGANISATIE

Wat zijn voor  
mij als werkgever  
de argumenten voor en  
tegen grotere banen  
voor deeltijders?

ONDERNEMERS-  
VISIE

TOTAAL  
KAART



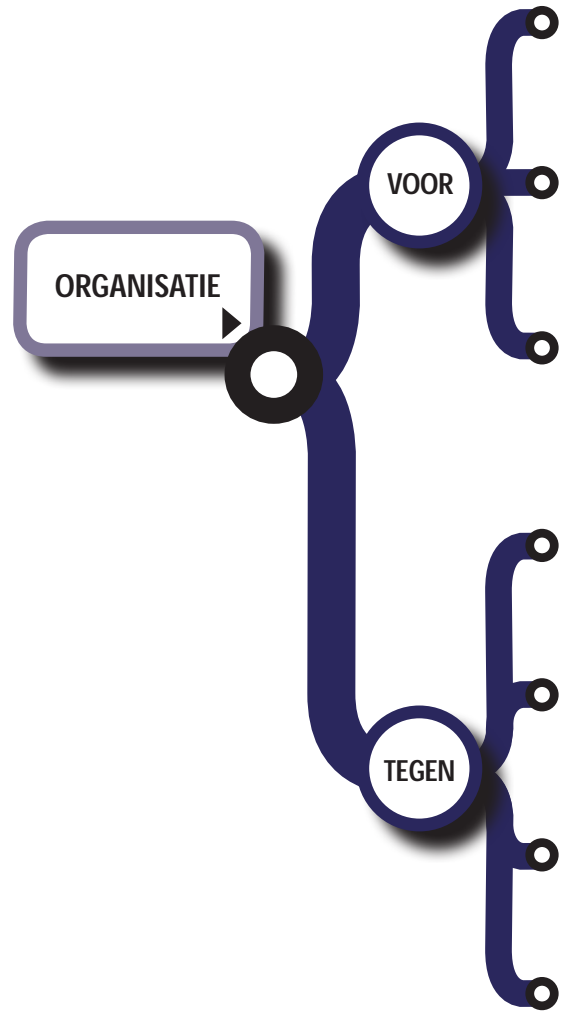
TOTAAL  
KAART



TOTAAL  
KAART



TOTAAL  
KAART



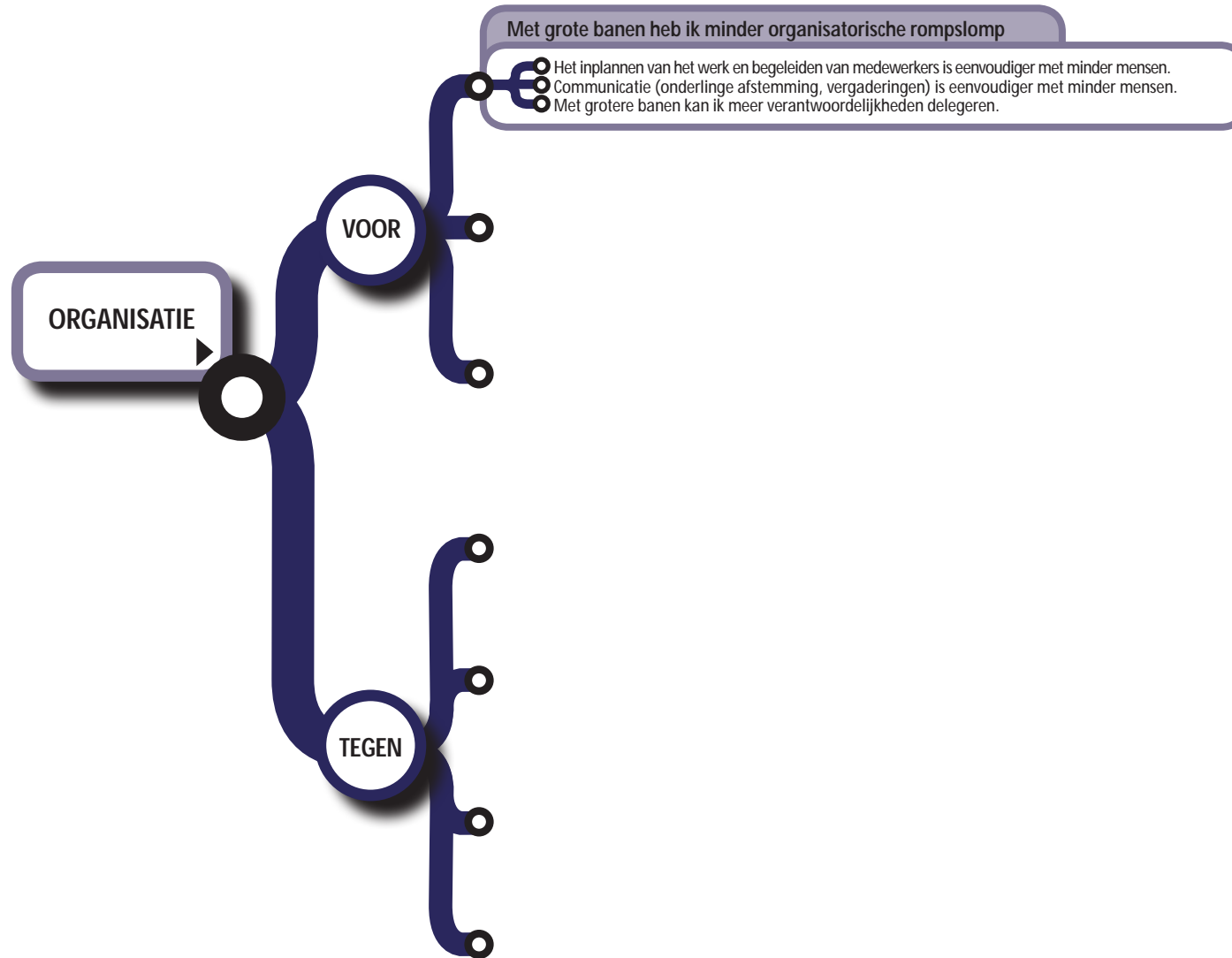
- ORGANISATIE
- ONDERNEMERS-VISIE
- KWALITEIT VAN HET WERK
- WINST EN VERLIES
- ARBEIDS-MARKT

TOTAAL  
KAART

# Argumentenkaart Deeltijdwerkers

## 2

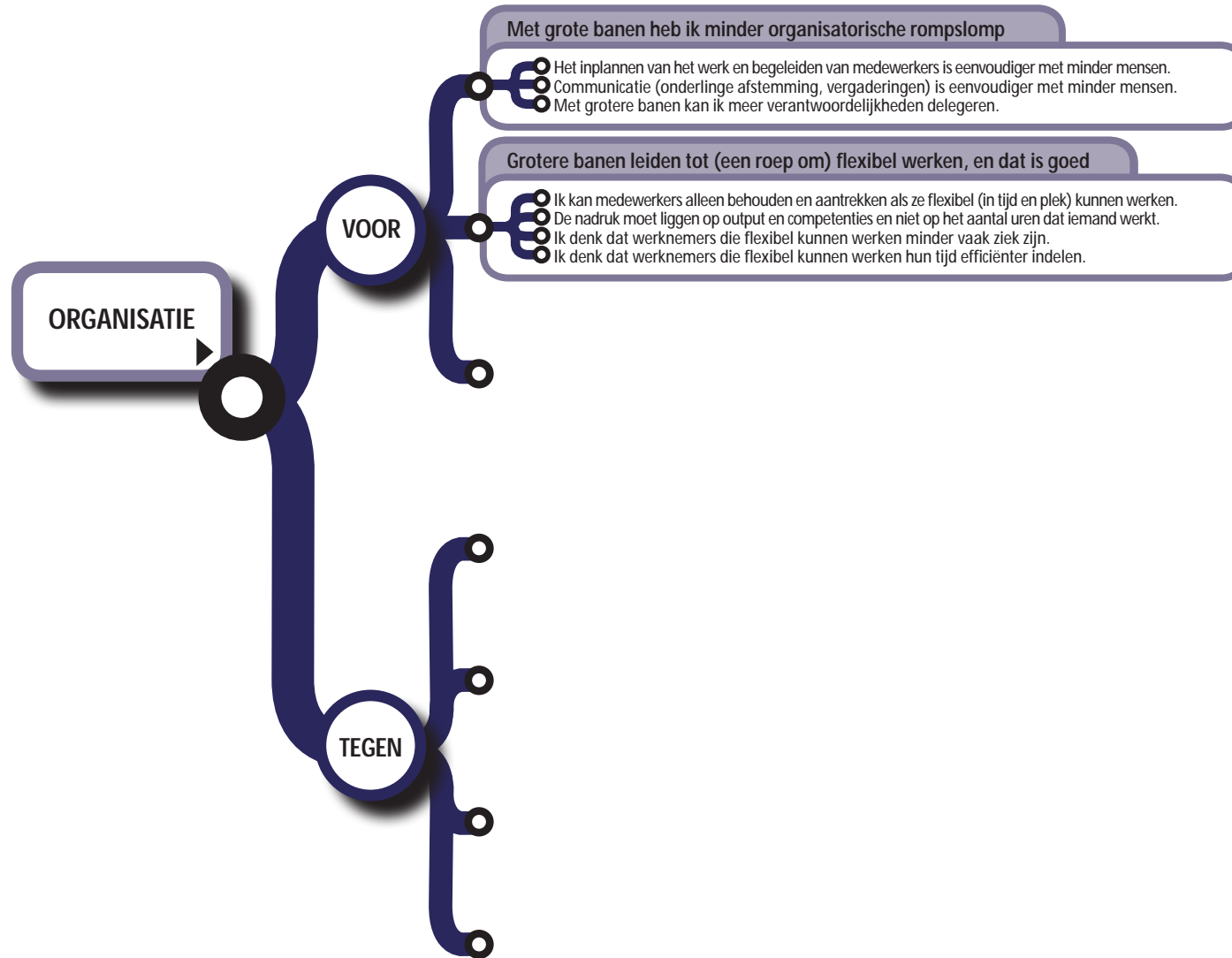
### Werkgevers



# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

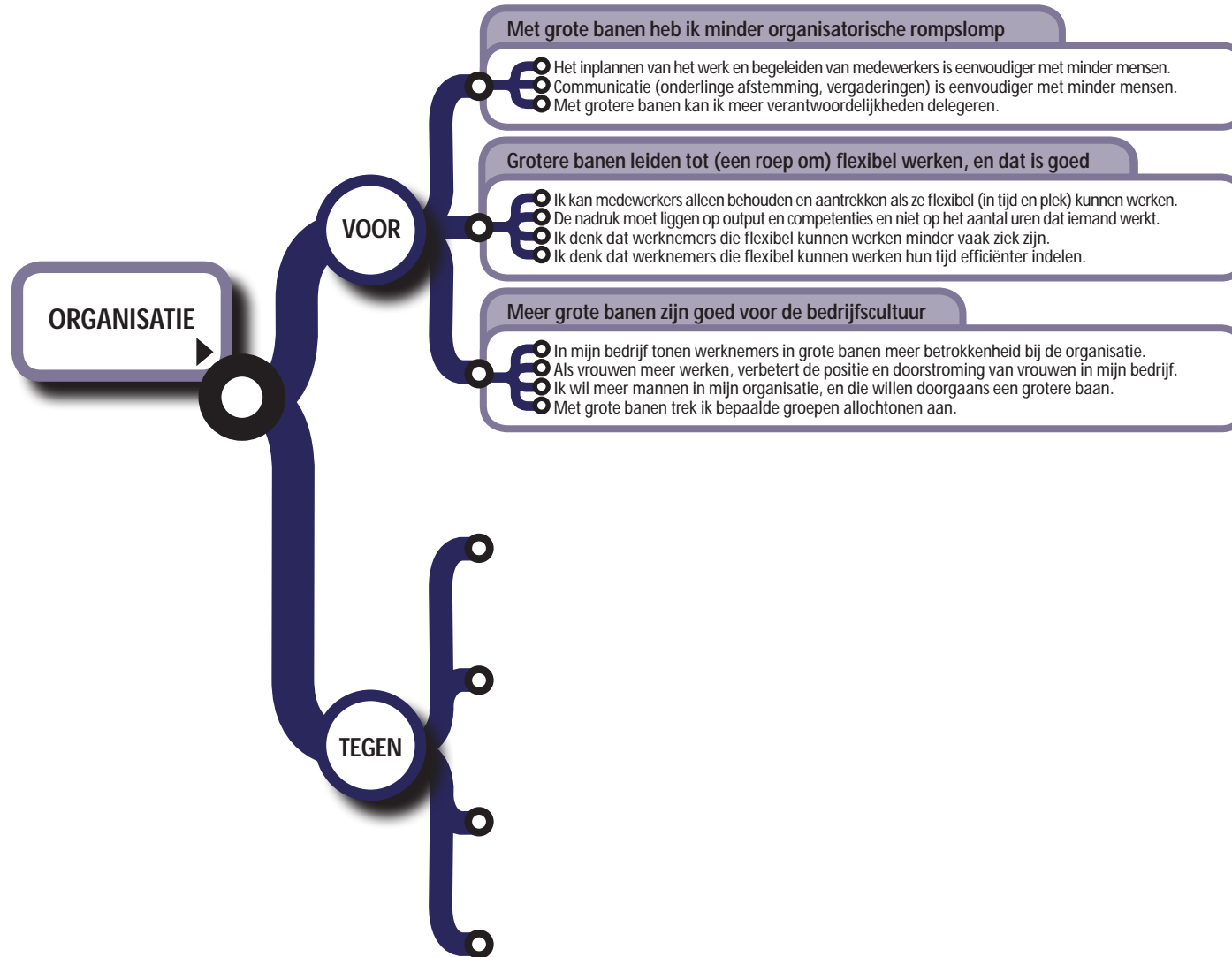
ONDERNEMERS-VISIE

KWALITEIT VAN HET WERK

WINST EN VERLIES

ARBEIDS-MARKT

TOTAAL  
KAART



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

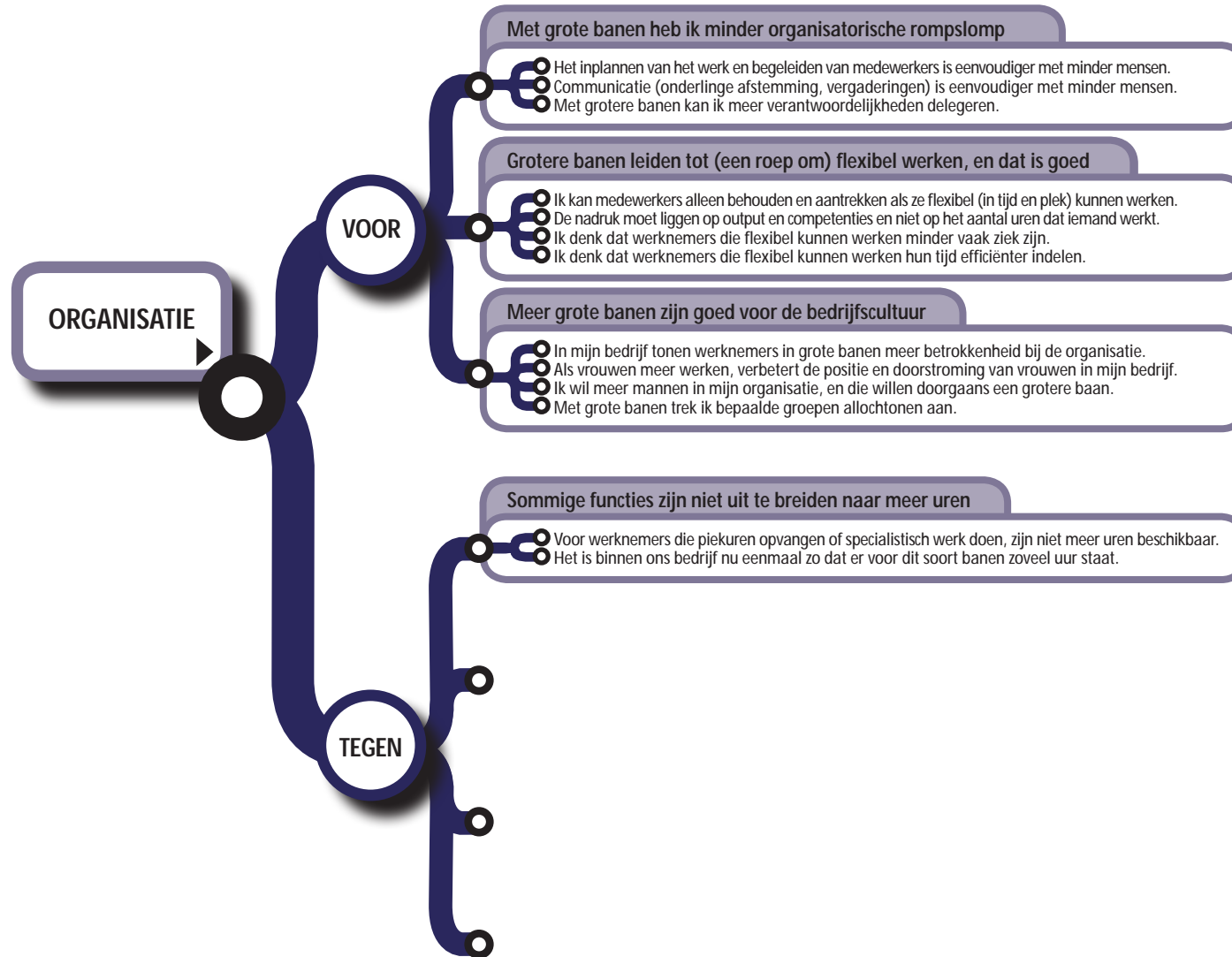
ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

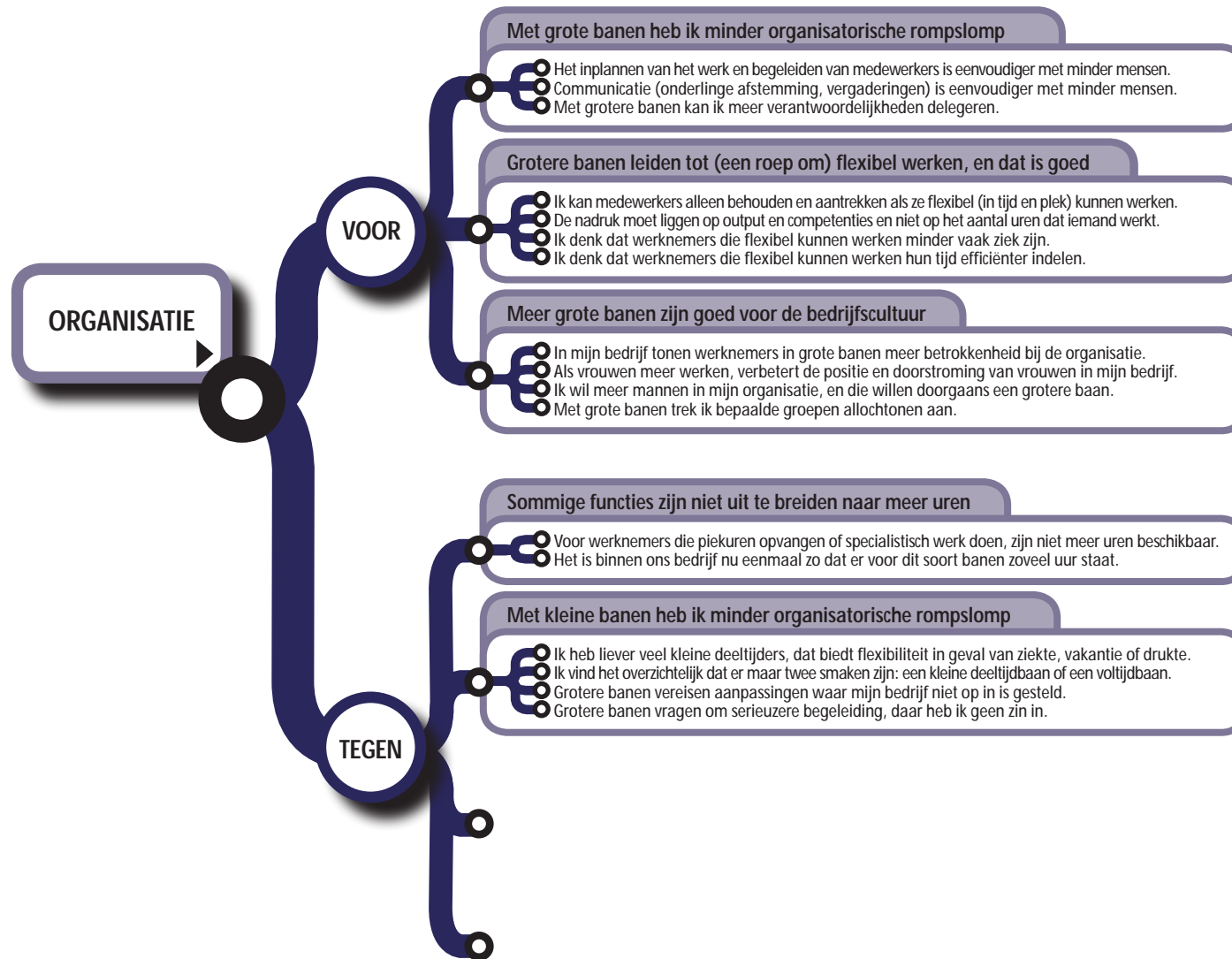
ONDERNEMERS-  
VISIE

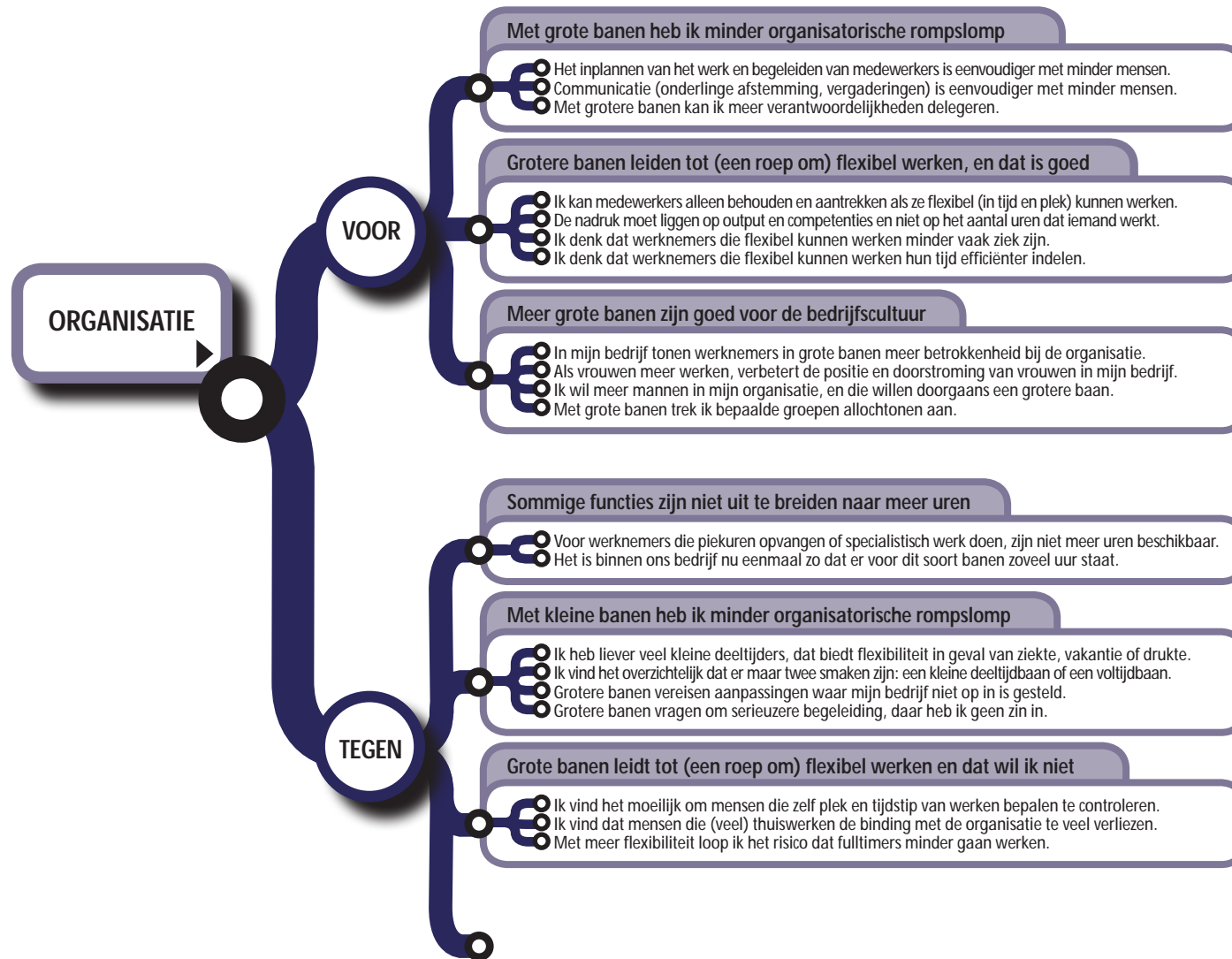
KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

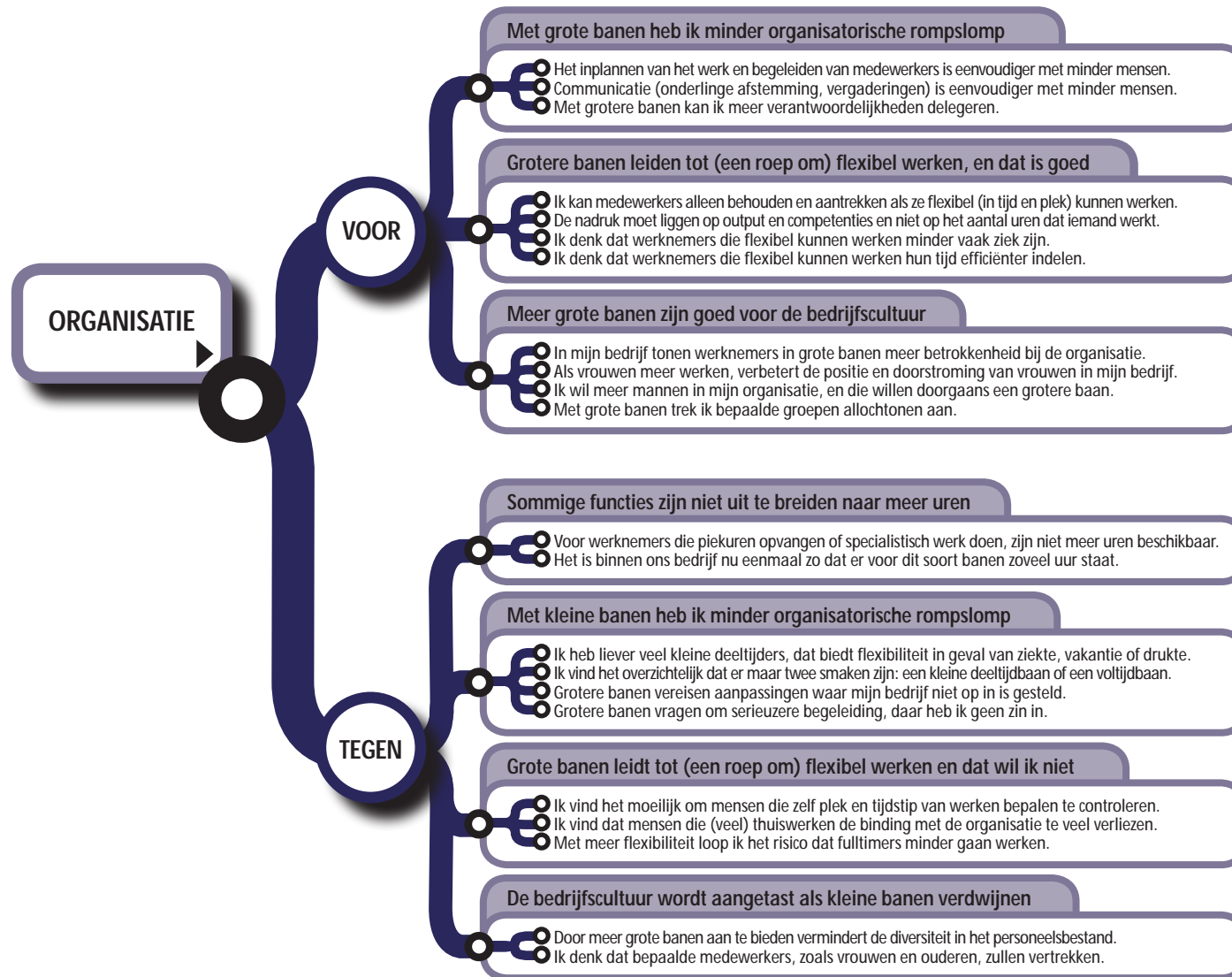




# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

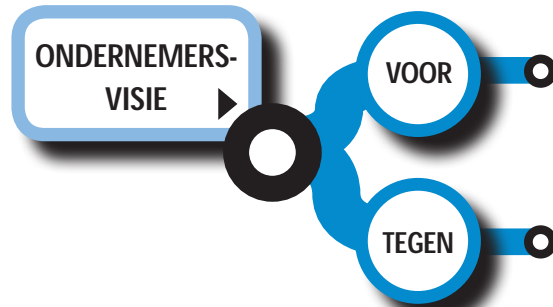
ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-VISIE

KWALITEIT VAN HET WERK

WINST EN VERLIES

ARBEIDS-MARKT

TOTAAL  
KAART







ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART







ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

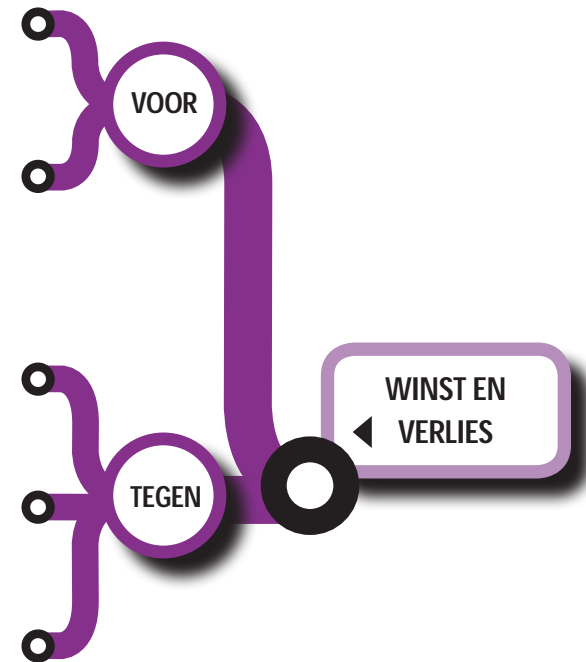
ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



- ORGANISATIE
- ONDERNEMERS-VISIE
- KWALITEIT VAN HET WERK
- WINST EN VERLIES
- ARBEIDS-MARKT

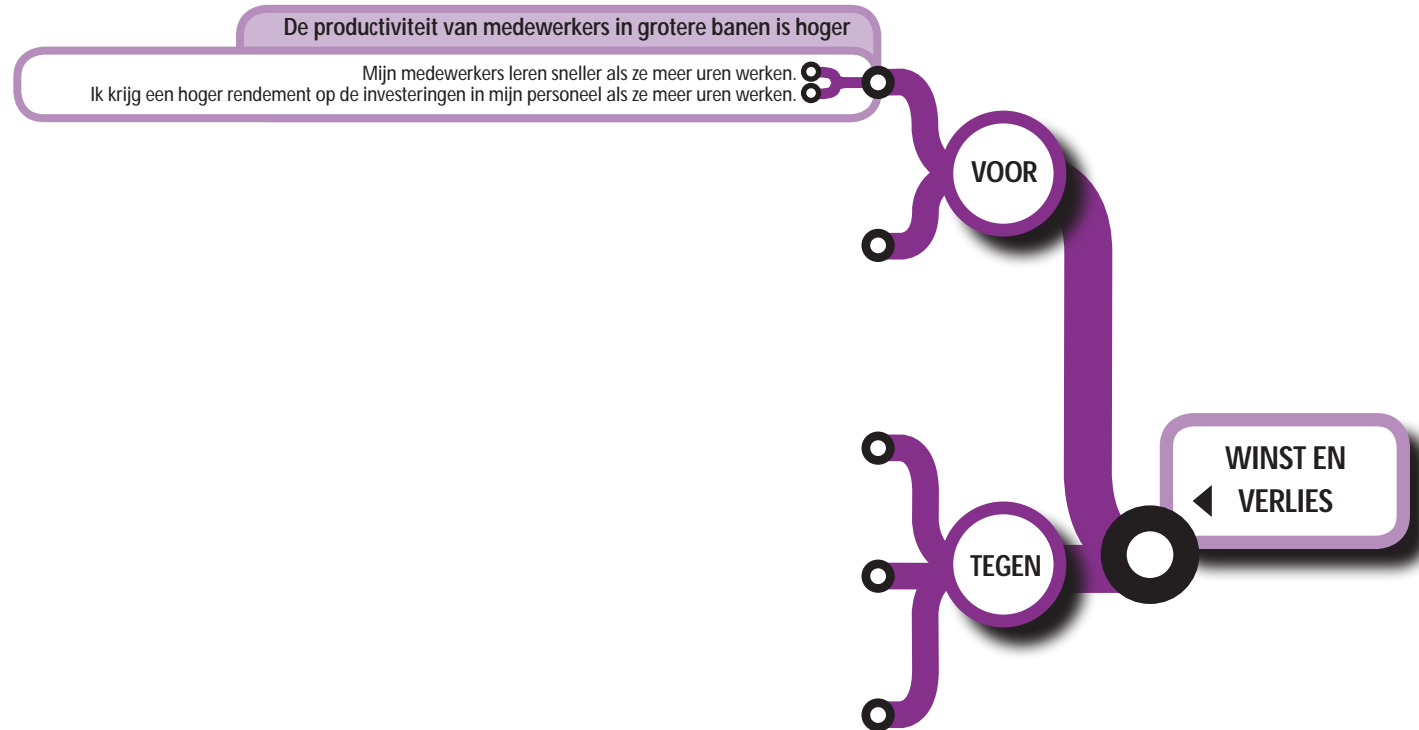
TOTAAL  
KAART

Deze Argumentenkaart is tot stand gekomen door middel van groepsinterviews deskundigen waaronder werkgevers, adviseurs en onderzoekers. Met dank aan alle deelnemers voor hun denkwerk.

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

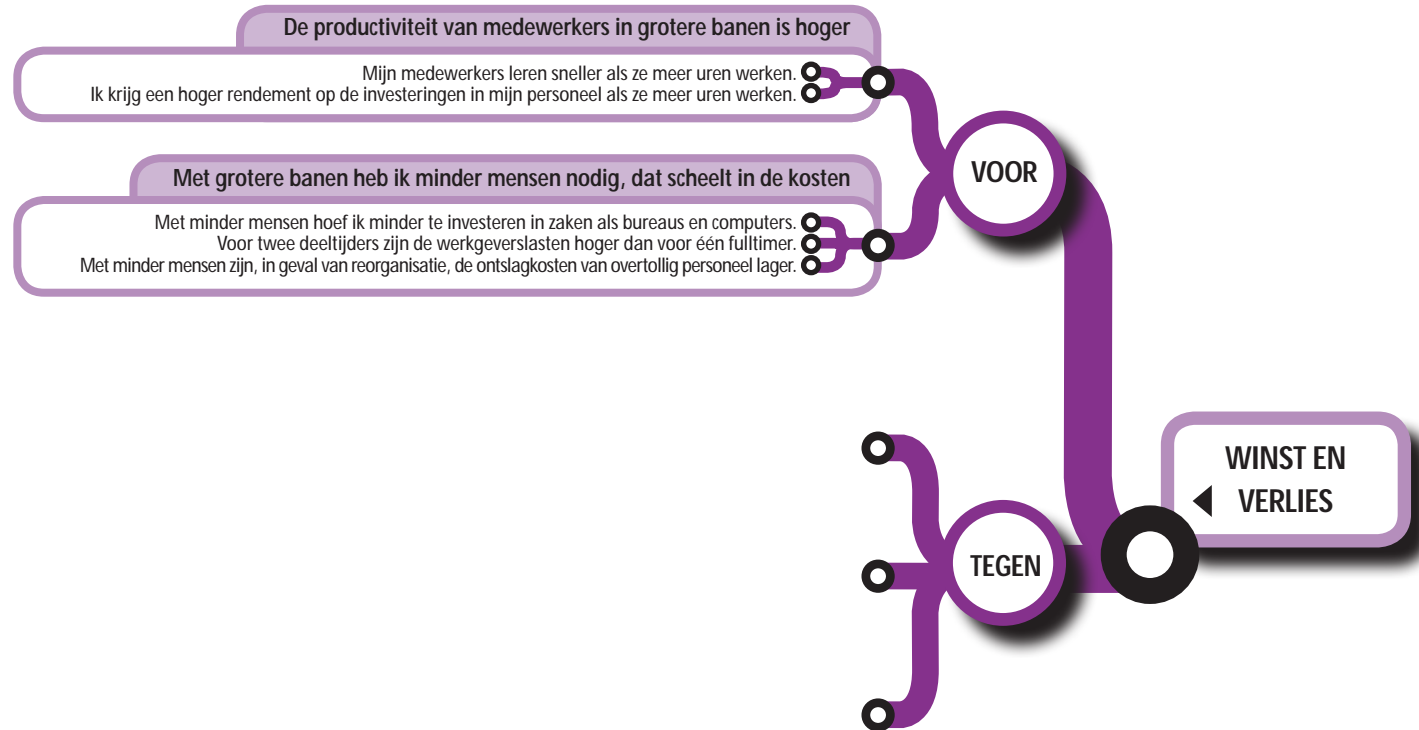
TOTAAL  
KAART

Deze Argumentenkaart is tot stand gekomen door middel van groepsinterviews deskundigen waaronder werkgevers, adviseurs en onderzoekers. Met dank aan alle deelnemers voor hun denkwerk.

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

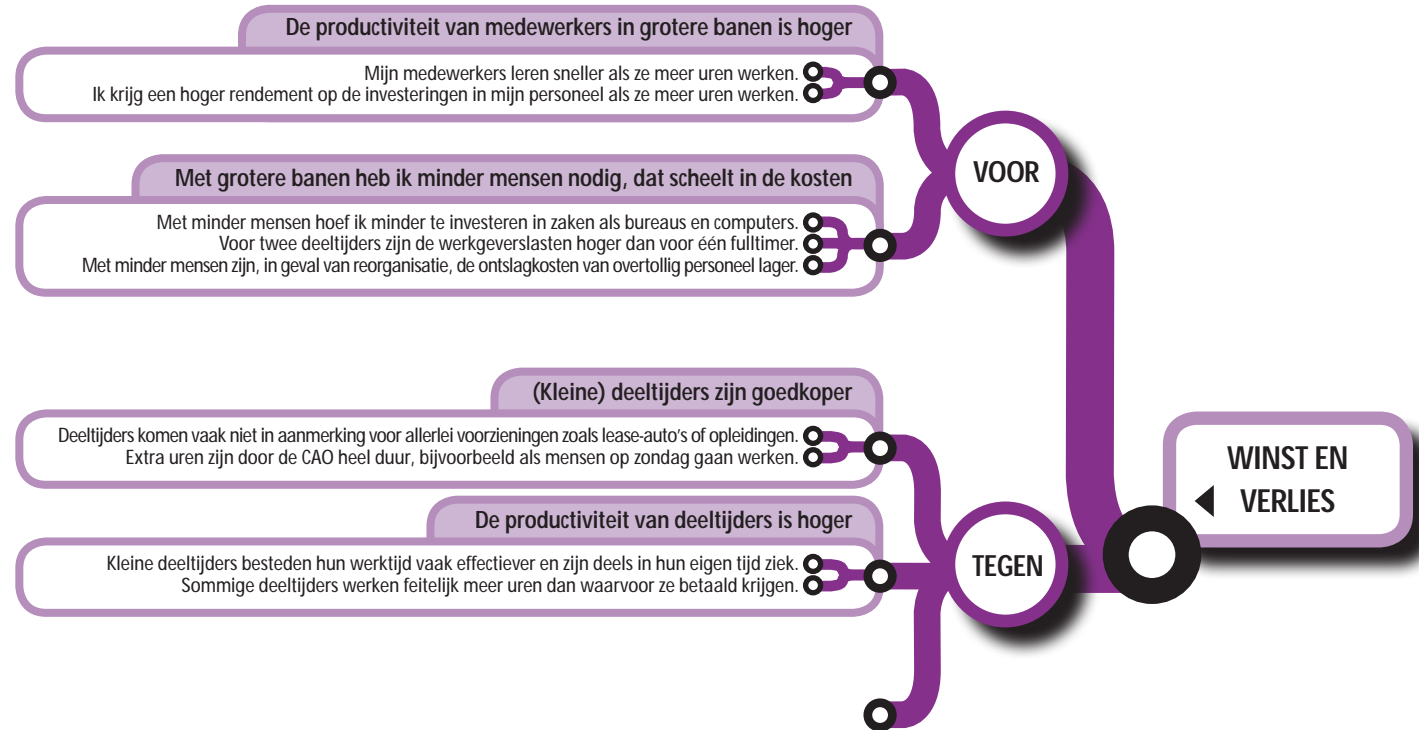
Deze Argumentenkaart is tot stand gekomen door middel van groepsinterviews deskundigen waaronder werkgevers, adviseurs en onderzoekers. Met dank aan alle deelnemers voor hun denkwerk.



# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

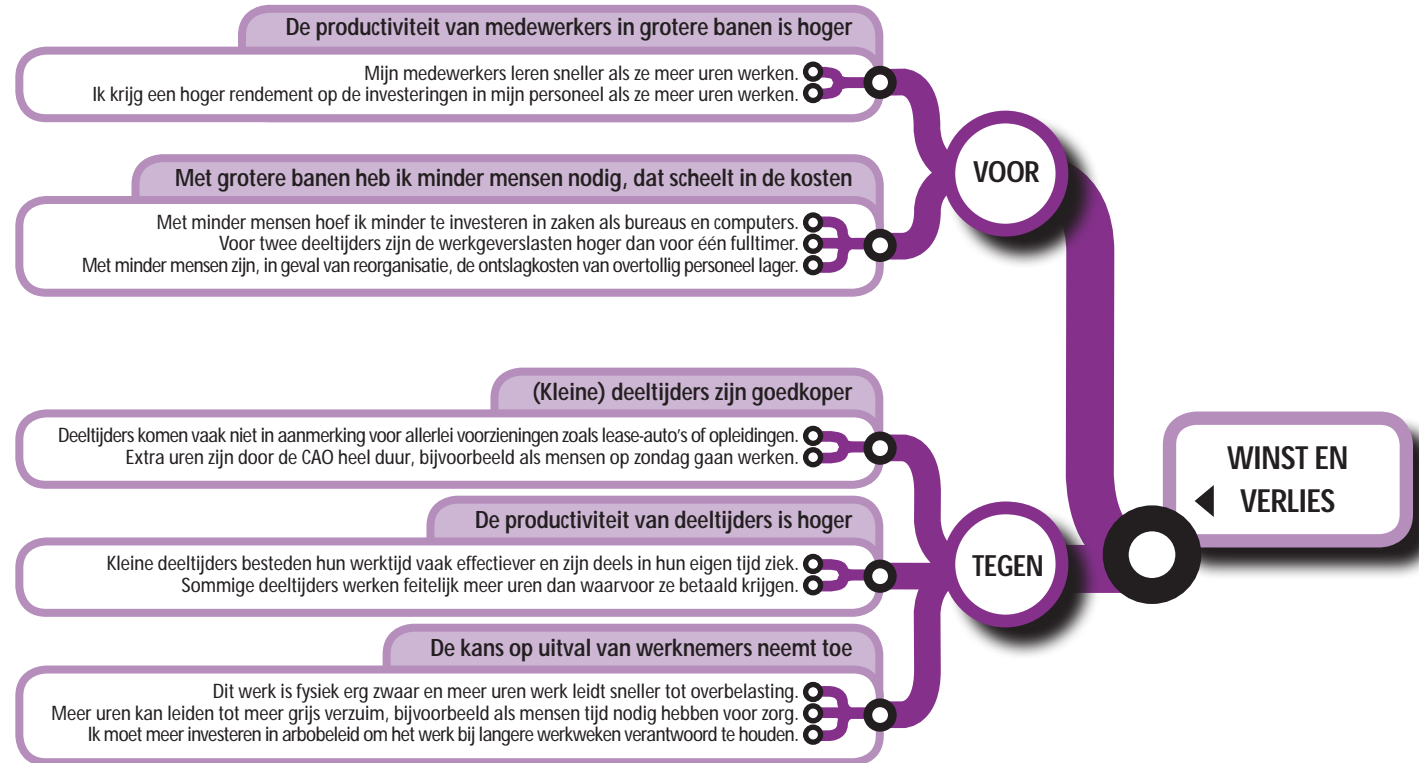
ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

2

Werkgevers



- ORGANISATIE
- ONDERNEMERS-VISIE
- KWALITEIT VAN HET WERK
- WINST EN VERLIES
- ARBEIDS-MARKT

TOTAAL  
KAART

Deze Argumentenkaart is tot stand gekomen door middel van groepsinterviews deskundigen waaronder werkgevers, adviseurs en onderzoekers. Met dank aan alle deelnemers voor hun denkwerk.

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers

**Ik wil dat mijn deeltijders langer werken vanwege de krapte op de arbeidsmarkt**

Ik wil dat mijn deeltijders meer gaan werken, want ik kan geen nieuwe mensen vinden.  
Veel van mijn deeltijders willen grotere banen met meer verantwoordelijkheden en carrièreperspectief.

VOOR

TEGEN

ARBEIDSMARKT

ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

Deze Argumentenkaart is tot stand gekomen door middel van groepsinterviews deskundigen waaronder werkgevers, adviseurs en onderzoekers. Met dank aan alle deelnemers voor hun denkwerk.

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

2

## Werkgevers



- ORGANISATIE
- ONDERNEMERS-VISIE
- KWALITEIT VAN HET WERK
- WINST EN VERLIES
- ARBEIDSMARKT

TOTAAL  
KAART

Deze Argumentenkaart is tot stand gekomen door middel van groepsinterviews deskundigen waaronder werkgevers, adviseurs en onderzoekers. Met dank aan alle deelnemers voor hun denkwerk.

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

# Argumentenkaart Deeltijdwerken

## 2

### Werkgevers



ORGANISATIE

ONDERNEMERS-  
VISIE

KWALITEIT VAN  
HET WERK

WINST EN  
VERLIES

ARBEIDS-  
MARKT

TOTAAL  
KAART

