

Inventarisatielijst DeeltijdPlus 'hoe denken medewerkers over uitbreiding arbeidsduur?'

Inventarisatielijst: hoe denken medewerkers over werken in deeltijd en de mogelijkheden tot uitbreiding ervan

Medewerkers in de zorg kiezen voor kleine deeltijdbanen. Het wordt opgevat als een fact of life, als een vanzelfsprekendheid. Ook in het onderwijs werkt de meerderheid van de docenten in deeltijd. En grote deeltijdbanen zijn een vanzelfsprekendheid bij de overheid. Om inzicht te krijgen in welke motieven en waarden ten grondslag liggen aan deze vanzelfsprekendheden, is het van belang om niet alleen te weten wie er in deeltijd werken, maar vooral ook om de achterliggende motieven en eventuele verschillen tussen afdelingen of organisatieonderdelen te kennen.

Door middel van gesprekken met een dwarsdoorsnede van medewerkers uit de organisatie of een schriftelijke inventarisatie onder medewerkers, kunnen wensen, verwachtingen en behoeften van medewerkers op het gebied van deeltijd werken en het uitbreiden van het aantal uren verkend worden. Dat levert aanknopingspunten op voor beleid en/of aansturing van het management.

Bij het uitvoeren van een dergelijke inventarisatie onder medewerkers kan gebruik gemaakt worden van de volgende lijst met gespreksonderwerpen of het voorbeeld van een schriftelijke vragenlijst.

Gespreksonderwerpen:

Achtergrond- en persoonlijke gegevens medewerkers:

- sekse
- leeftijd
- functie
- thuissituatie
- kenmerken werksituatie partner
- kostwinnerschap
- kenmerken thuiswonende kinderen
- eventuele opvang van de kinderen
- aandeel zorg voor kinderen, mantelzorg etc

Kenmerken werksituatie

- aantal jaren werkzaam bij de organisatie
- arbeidsduur/ soort contract
- werkelijk aantal gewerkte uren/ per week
- motieven voor het werken in deeltijd
- houding ten aanzien van werk, inkomen

Meer uren werken

- tevredenheid met huidige aanstellingsvorm/ huidige aantal uren
- bereidheid om meer uren te werken
- voorwaarden ten aanzien van uitbreiding van de arbeidsduur
- mogelijkheden binnen huidige functie
- mogelijkheden binnen andere functie
- houding ten aanzien van stimuleren van meer uren werken

Voorbeeld van een schriftelijke vragenlijst naar meningen en houding van medewerkers ten aanzien van uitbreiding van deeltijd.

Persoonlijke gegevens

1. Man of vrouw?

man

vrouw

2. Leeftijd? ____ jaar

3. Wat is je functie? (meerdere antwoorden mogelijk)

functie 1

functie 2

functie 3

functie 4

functie 5

anders nl.

4. De thuissituatie?

samenwonend/getrouwd

alleenstaand

anders namelijk _____

5. Indien je een partner hebt, kunt je dan wat meer informatie geven over zijn of haar werksituatie?

Mijn partner heeft:

een betaalde baan _____ uren per week

pensioen/vut

zelfstandige ondernemer

werkloos

6. Wie is kostwinner?
- ikzelf
 - mijn partner
7. Heb je thuiswonende kinderen?
- nee (door naar vraag 9)
 - ja, namelijk ____ kinderen
8. Wat is de leeftijd van de thuiswonende kinderen? (meerdere antwoorden mogelijk)
- 0-3 jaar
 - 4-11 jaar
 - 12-20 jaar
9. Indien er nog jonge kinderen zijn, kun je dan aangeven hoe de opvang van de kinderen is geregeld op de tijden dat je werkt?
- oppas aan huis
 - reguliere kinderopvang
 - ouders/grootouders
 - partner is thuis als ik werk
 - anders nl....
10. Wie heeft in de praktijk het grootste aandeel in de dagelijkse zorg voor de kinderen en/of het huishouden?
- Ikzelf
 - Mijn partner
 - Mijn partner en ik ongeveer in gelijke mate
 - Anders, namelijk _____

Het werk

11. Hoelang werk je bij ... _____ jaren
12. Welk soort contract heb je?
- een contract voor onbepaalde tijd
 - een contract voor bepaalde tijd, voor de duur van _____ jaar
13. Is het een:
- contract voor _____ uur per week
 - min/max contract van _____ tot _____ uur per week
 - 0-uren contract
14. Hoeveel uren werk je **in werkelijkheid** gemiddeld per week? _____ uur
15. Waarom werk je **in deeltijd**? (meerdere antwoorden mogelijk)
- Niet van toepassing, ik werk voltijds
 - Vanwege werk/zorg combinatie
 - Omdat er geen financiële noodzaak is om méér te werken
 - Omdat ik tijd wil besteden aan mezelf (sociale contacten, sporten etc.)
 - Omdat er geen mogelijkheden zijn in de organisatie om meer uren te werken
 - Anders namelijk _____

16. Heb je naast je werk bij nog een andere betaalde baan?

- Nee
- Ja, namelijk _____ uur per week

17. Kun je aangeven of je het eens of oneens bent met de volgende uitspraken over de betekenis die werk voor je heeft?

| | EENS | NEUTRAAL | ONEENS |
|---|------|----------|--------|
| Mijn werk is voor mij heel belangrijk, het geeft voldoening | | | |
| Ik werk in principe voor het geld | | | |
| Mijn gezin staat op de eerste plaats de rest moet zich daar naar voegen | | | |
| Ik ben er trots op dat ik mijn eigen inkomen heb | | | |
| Door mijn werk kan ik laten zien dat ik van betekenis ben voor de samenleving | | | |

Meer uren werken

18. Ben je tevreden over je huidige aanstelling of zou je juist meer of minder uren willen werken?

- Ik ben tevreden over mijn huidige aanstelling
- Ik wil wel minder uren werken, namelijk ____ uren minder
- Ik wil wel meer uren werken, namelijk ____ uren meer

19. Zou je als het belangrijk is **voor de organisatie** meer uren willen werken?

- Nee
- Ja
- Ja, onder de volgende randvoorwaarden
 - flexibele tijden werken, meer zelf kunnen bepalen wanneer ik werk
 - betere kinderopvang
 - alleen door de week werken
- alleen weekenden werken
- meer salaris
- anders nl _____

20. Onder welke voorwaarden zou je **bereid zijn** om meer uren te gaan werken

(meerdere antwoorden mogelijk)?

- Als de werkdruk zou afnemen
- Als er meer flexibiliteit is ten aanzien van de begin- en eindtijden
- Als er meer flexibiliteit komt in de roosters
- Als de organisatie het financieel aantrekkelijker maakt om meer uren te werken.
- Als de reistijd korter zou zijn
- Als mijn partner minder zou gaan werken
- Als de kinderen niet meer naar school gaan/het huis uit zijn
- Anders namelijk _____

21. Is het in principe mogelijk om meer uren te werken in je huidige werk?

(meerdere antwoorden mogelijk)

Ja, er zijn geen belemmeringen in de organisatie

Nee, de werkgever staat het niet toe

Nee, er is geen formatieruimte

Nee, het is roostertechisch niet mogelijk

Nee het type werk is te zwaar/hoge werkdruk

Nee anders namelijk _____

22. Indien het mogelijk zou zijn om je contract uit te breiden met uren die je elders binnen onze organisatie zou kunnen werken, (bijvoorbeeld op een andere locatie/ afdeling) zou je hier dan gebruik van willen maken?

Nee

Ja

Wellicht wel, zou er eerst meer over willen weten

23. Wat zou voor jou een reden zijn om de organisatie te verlaten?

Niet van toepassing, ik wil de organisatie niet verlaten

Als ik te weinig ga verdienen om van rond te komen

Als ik nog minder uren krijg

Als mijn werk qua inhoud niet meer aansluit bij wat ik graag zou willen

Als ik mij niet meer kan ontwikkelen

Als ik het niet meer kan combineren met mijn privésituatie

Anders, namelijk _____

24. Vind je het van belang dat de organisatie actief gaat zoeken naar mogelijkheden voor grotere deeltijdbanen en voltijdse contracten voor medewerkers?

Ja, dat is een goede zaak.

Ik weet niet, heb er geen specifieke mening over

Nee, ik vind dat de medewerkers zelf moeten weten hoeveel uren zij werken en voor de organisatie is deeltijdarbeid heel goed in te passen

Anders, namelijk _____

Tot slot:

Heb je nog punten in relatie tot de onderwerpen van deze vragenlijst waarvan je graag wilt dat de organisatie deze oppakt? Gebruik evt. de achterkant van dit formulier.