

Flyer inspiratiemarkt

Stichting werkende ouders, een krachtenbundeling van o.a. Career & Kids/Parttimebank, Lof, Regeltante, Roos wouters, Esther Kluwer en Mamma wil. $1 + 1 = 3$; alleen samen kunnen we een verandering bewerkstelligen! Neem een kijkje in de kraam van stichting werkende ouders en ga in gesprek met de initiatiefnemers.

Instituut Werk en Stress (IWS), presenteert een succesvolle workshopserie, betaald door de werkgever, waarin tweeverdieners als stel, met andere tweeverdienende stellen, hun werkprive balans kunnen optimaliseren. De ervaringen van de deelnemers en de effecten zijn te zien bij de stand van het IWS. Ook heeft het IWS een cursus voor managers om de eigen worklife balance en die van hun medewerkers beter te faciliteren. Meer informatie hierover bij de IWS stand.

IVA beleidsonderzoek en advies, gelieerd aan de Universiteit van Tilburg. De combinatie tussen werk en privé vraagt om een nieuwe balans in de arbeidsverhoudingen. Dit verandert de verwachtingen rondom goed werkgeverschap, maar zeker ook goed werknemerschap. Tref hun adviseurs op het gebied van HRM, jeugd & zorg bij de kraam en neem deel aan de discussie rondom de verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer bij de combinatie tussen werk en privé.

Expertise Centrum Leeftijd, gespecialiseerd adviesbureau voor vraagstukken over leeftijd en levensloop. Ga in discussie over leven en loopbaan en werkend bestaan. Introductie door Prof. dr. Joop Schippers: life events in arbeidsvoorwaarden en HRM Beleid – hoe staat het ervoor?

Werk & Mantelzorg, heeft de ambitie een mantelzorgvriendelijk arbeidsklimaat in Nederland te creëren. Werkgevers kunnen op de markt informatie en goede voorbeelden vinden over hoe zij hun werknemers met langdurige zorgtaken - mantelzorgers - kunnen helpen hun werk te blijven combineren met zorgtaken. Zodat zij niet overbelast raken, uitvallen of hun baan moeten opzeggen.

E-Quality, kenniscentrum voor emancipatie, gezin en diversiteit. Bezoek de kraam en maak kennis met het deeltijdinstrument, het webdossier 'werkende gezinnen in beleid en bedrijf' en het onderhandelingspel.

Moneyppenny, Managers van het Nieuwe Werken. Ga in gesprek met Moneyppenny: 'Hoe werkt het nieuwe werken en wat levert het op voor bedrijven?'

Schooltijdbanen.nl, de portal die kandidaten en werkgevers van flexibele en parttime banen bij elkaar brengt. Kom langs en leer meer over schooltijdbanen.

Nederlands centrum voor Sociale Innovatie (NCSI), wil bijdragen aan de verhoging van de arbeidsproductiviteit, betere benutting van talenten binnen organisaties en meer werkplezier. Maak kennis met ons, wissel van gedachten over flexibel organiseren en speel de online game hoeslimwerkij.nl.

Het Innovatieplatform, is ingesteld door het kabinet met als doel de innovatiekracht en kennis van Nederland te verbeteren. In dit kader zet het IP zich (samen met het NCSI en andere partijen) in om MKB bedrijven in Nederland te stimuleren tot Slimmer Werken. Zelf een bijdrage, kennis of innovatieve ideeën? Kom langs om ze met Het Innovatieplatform te delen.

De Taskforce DeeltijdPlus, wil vrouwen met kleine deeltijdbanen stimuleren meer uren te werken. Dit doet de Taskforce onder meer door het debat over vrouwen en werk te stimuleren en informatie hierover te verzamelen en te verspreiden. Vandaag te bezoeken op de inspiratiemarkt met een demonstratie van de rekentool Werk en Geld: wat levert meer uren werken concreet op?

BV² Balans & Vitaliteit, begeleidt werkende ouders bij het versterken van de Balans en Vitaliteit in hun werk en leven. Maak hier je BalansCan: een reflectie op jouw gevoel van balans en vitaliteit in het systeem waarbinnen je leeft.

Best practices, voorafgaand aan de markt wordt een documentaire vertoond van *best practices* bij bedrijven. **PriceWaterhouse Coopers, Achmea, PTpartners** en **Het Kadaster** zijn op de markt aanwezig. U kunt hen direct benaderen met vragen.

E-Way out, maakt via E-way out Transcription inhoudelijk interessant thuiswerk mogelijk. Loop langs en leer meer over deze good practice waarmee medewerkers werk en zorg prima kunnen combineren.

Poppyns Nannies BV, is een opleidingsinstituut-met-gastouderbureau. Studentes uit Pabo en Kinderdagopvang volgen een jaar lang een intensieve nanny-opleiding. Nannies worden geplaatst in gezinnen van dubbel-carrière ouders, op basis van een arbeidsvoorwaardenpakket dat uitstijgt boven de CAO-kinderopvang. Kom langs en hoor meer over deze nieuwe maatwerk oplossing.

de Branchevereniging ondernemers in de kinderopvang behartigt op talloze terreinen de belangen van aanbieders van kinderopvang: in de politiek, met de media, met de vakbeweging, met de organisatie van ouders BOinK, met talloze maatschappelijke organisaties die hun invloed op de kinderopvang en de bedrijfsvoering hebben. Zakelijk, doelgericht en efficiënt. Kom langs om kennis te maken!

De Taskforce Mobiliteitsmanagement is ingesteld door het kabinet om het aantal filekilometers in de spits te reduceren en bestaat uit vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, de sociale partners en de (rijks)overheid. Flexibilisering van werk is hierbij één van de speerpunten. Voorzitter Lodewijk de Waal zal deelnemen aan de talkshow en op de inspiratiemarkt zijn de initiatiefnemers van twee innovatieve pilotprojecten aanwezig die in het kader van de TFMM worden uitgevoerd: Digitale Mobiliteit van het MKB en Wonen en werken in Nederland.”

Marja Pronk, schrijfster van het boek ‘De Spitsuurclub’ en als zelfstandig adviseur gespecialiseerd in de implementatie van levensfasenbeleid en duurzame inzetbaarheid in organisaties. Schuif bij haar aan tafel en ga in gesprek over het ‘inzetbaarheidspakket’. Hoe kunnen medewerkers hun inzetbaarheid optimaliseren? En wat kunnen leidinggevenden doen om de inzetbaarheid van medewerkers te beïnvloeden?

Raad voor Werk en Inkomen (RWI), overlegorgaan van werkgevers, werknemers en gemeenten, gericht op arbeidsmarkt en re-integratie. Voor het kunnen combineren van arbeid en zorg zijn nieuwe arrangementen op de werkvloer nodig. De RWI onderzoekt op dit moment arrangementen die in 18 bedrijven/instellingen tot stand zijn gekomen. De resultaten komen over een paar maanden beschikbaar. Van wat voor soort arrangementen kunnen we het meeste verwachten? Discussier mee.

Werkagenda, aan het slot van de conferentie stellen we een collectieve werkagenda op, dat wil zeggen een inventarisatie van ieders afzonderlijke activiteiten op dit gebied in het komende jaar. Deze werkagenda wordt ook opgenomen in de netwerkgids. Heeft u uw activiteiten nog niet aangeleverd, maar zou u die wel graag opgenomen zien in de netwerkgids? Loop dan langs bij de werkagenda. Hier kunt u uw gegevens achterlaten. Na de conferentie ontvangt u per mail een formulier waar u uw geplande activiteiten voor de periode maart 2009 tot maart 2010 kunt invullen.