

Veel Nederlandse vrouwen werken - samenvatting

*Report from the Commission to the council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions.
Equality between women and men - 2008.*

Probleemstelling

In deze rapportage worden elke twee jaar de sociaal-economische verschillen tussen mannen en vrouwen in de EU onder de loep gelegd. Maatstaven voor verschil: arbeidsparticipatie, tijdelijke contracten, beloningsverschil, beroepssegregatie, doorstroom naar hogere functies, leven lang leren, onderwijsniveau, politieke invloed, armoede.

Onderzoeksvorm

Vergelijking van statistische gegevens Eurostat.

Resultaten en aanbevelingen

De arbeidsparticipatie van vrouwen in Nederland is met 66% in 2006 op twee na de hoogste van Europa; de Lissabondoelstelling van 65% is daarmee al gehaald. Het verschil tussen de arbeidsparticipatie van vrouwen en van mannen is tussen '01 en '06 met circa 10% gedaald, waarmee het verschil tussen mannen en vrouwen dus kleiner wordt. Voor werknemers van 55 jaar en ouder is het beeld veel minder gunstig – de participatie van vrouwen van die leeftijd is slechts 35%, 15% onder de Lissabondoelstelling. In Nederland werken heel erg veel meer vrouwen in deeltijd dan in enig ander EU land: 75% in NL tegenover 45% in Duitsland, de nummer 2 op de lijst. Ten aanzien van het beloningsverschil hoort NL tot de middenmoot. In vergelijking tot andere landen hebben we relatief weinig vrouwen op managementposities.